



ÉDITO :

Le Comité Social et Économique (CSE) représente le ciment du dialogue entre employeurs et salariés. Sa mission : Protéger les intérêts des travailleurs sur des fronts variés : conditions de travail, santé, égalité. Il n'est pas seulement un auditeur passif, mais un catalyseur d'idées, favorisant la cohésion et proposant des solutions pour une entreprise équilibrée, où le bien-être des salariés se marie à la performance économique. En somme, le CSE est un pivot essentiel, veillant à la santé sociale et économique des organisations.

Le Directeur des Ressources Humaines (DRH) va bien au-delà de la gestion administrative du personnel. Il orchestre l'harmonie entre les objectifs de l'entreprise et le potentiel des employés. En cultivant un environnement propice à l'engagement, à la croissance professionnelle. Sa vision stratégique anticipe les évolutions du monde du travail, façonnant ainsi des cultures d'entreprise dynamiques et adaptatives.

La Mission de « Passerelle CSE - DRH » est donc de vous rendre visible auprès de ces interlocuteurs tous deux moteurs de la réussite collective.

Passerelle CSE-DRH

by
Office de Solutions Media

