



# La formation Un outil de ressources humaines efficace

« Texte pour chapeau texte pour chapeau. »

## LA FORMATION : UN OUTIL STRATÉGIQUE POUR LE CSE

Le Comité Social et Économique (CSE) occupe une position stratégique au sein de l'entreprise, et son rôle dépasse la simple représentation des salariés.

Parmi ses responsabilités, l'une des plus importantes est d'accompagner et de conseiller les salariés dans leur parcours professionnel, en veillant à ce que leur développement de compétences soit au cœur des préoccupations. C'est dans cette optique que Passerelle CSE se place en partenaire incontournable



### Passerelle CSE : un support pour choisir les bonnes formations

Passerelle CSE se donne pour mission d'accompagner les élus dans la sélection des formations les plus adaptées aux enjeux de leur entreprise. Nous proposons une sélection rigoureuse de formations ciblées, répondant aux besoins spécifiques des CSE, qu'il s'agisse de formations destinées aux élus eux-mêmes (communication, négociation, gestion du dialogue social) ou de celles concernant les salariés (développement de compétences techniques, bien-être au travail, gestion du changement).

Notre support s'efforce de vous orienter vers des programmes de qualité, en lien direct avec les problématiques que vous rencontrez sur le terrain. Vous n'aurez plus à naviguer seul dans la vaste offre de formations disponibles ; Passerelle CSE vous fournit un véritable filtre et un gain de temps en vous proposant des formations pertinentes, évaluées et choisies pour vous.

pour les élus, en vous proposant une sélection de formations adaptées aux besoins spécifiques des CSE.

### Pourquoi la formation est-elle indispensable pour le CSE ?

Face aux défis d'un environnement professionnel en constante évolution, la formation est devenue un levier clé pour maintenir et développer les compétences des salariés. Le CSE, en tant qu'acteur central de la politique sociale, a un rôle à jouer dans l'identification des besoins en formation, que ce soit pour améliorer l'employabilité des salariés, répondre aux exigences du marché, ou favoriser la montée en compétences au sein de l'entreprise. En ce sens, le choix des formations doit être pertinent et en adéquation avec les réalités de l'entreprise.



collaborateurs et à la compétitivité de l'entreprise. Faites de la formation un atout stratégique de votre action au sein du CSE et laissez-vous guider par notre expertise.

Adoptez Passerelle CSE comme votre allié pour faire les meilleurs choix en matière de formation, et transformez cette responsabilité en une véritable opportunité pour tous.

Encart de Communication

## LA FORMATION, UN INVESTISSEMENT POUR L'AVENIR DE L'ENTREPRISE

Investir dans la formation, c'est investir dans l'avenir de l'entreprise et dans le bien-être de ses salariés. Avec l'aide de Passerelle CSE, vous pouvez être certain de proposer les formations les plus adaptées, contribuant ainsi à la montée en compétences de vos

Encart de Communication



## LA FORMATION : UN OUTIL CLÉ POUR LA RECONVERSION DES SALARIÉS

Dans un monde du travail en pleine mutation, marqué par la digitalisation, les transformations économiques

et les crises, la reconversion professionnelle est devenue une nécessité pour de nombreux salariés. Le Comité Social et Économique (CSE) joue un rôle central dans l'accompagnement des salariés face à ces changements. Dans ce contexte, la formation

Encart de Communication

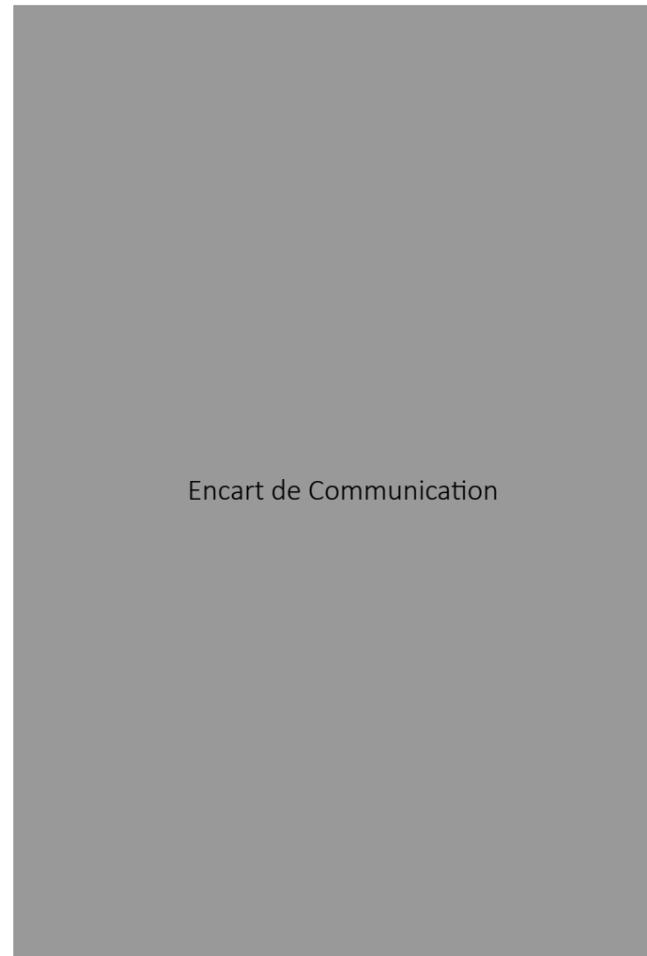


## Le bien-être de ses salariés

s'impose comme un outil indispensable pour réussir une reconversion, et c'est là que Passerelle CSE se révèle être un allié incontournable pour les élus du CSE.

Les reconversions professionnelles concernent de plus en plus de salariés, qu'il s'agisse de ceux dont le métier évolue ou disparaît, ou de ceux qui souhaitent donner un nouveau souffle à leur carrière.

Le CSE a un rôle à jouer en identifiant ces besoins de reconversion et en proposant des solutions adaptées. La formation est un levier fondamental pour aider les salariés à développer de nouvelles compétences, à changer de voie ou à évoluer dans leur carrière. Mais pour que cette reconversion soit un succès, encore faut-il que le choix des formations soit pertinent, ciblé et adapté aux besoins réels.



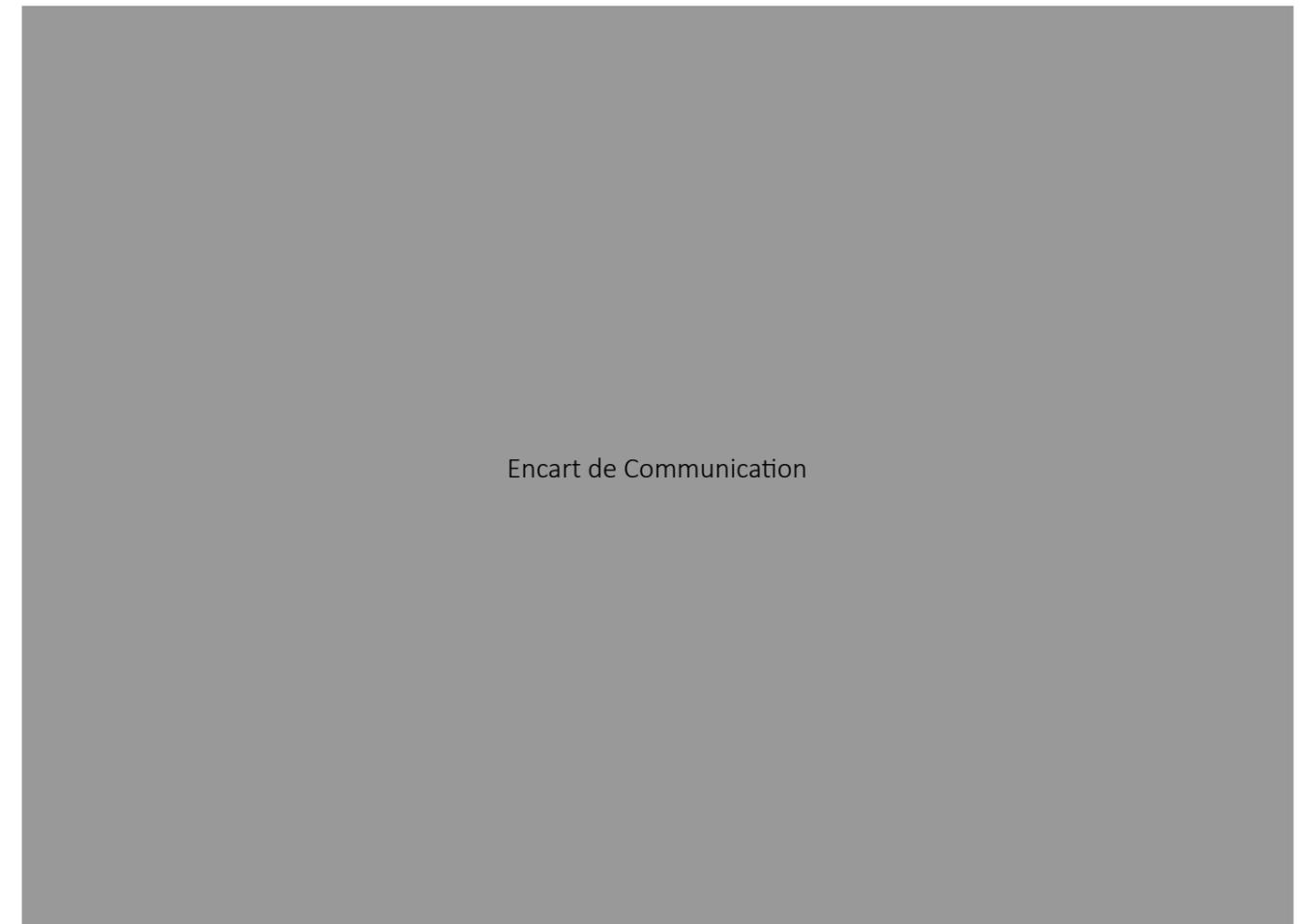
Encart de Communication

Passerelle CSE : une sélection de formations également adaptées aux reconversions professionnelles.

C'est ici que Passerelle CSE intervient. Nous savons à quel point il peut être difficile pour les élus du CSE de s'orienter parmi la vaste offre de formations disponibles.

Notre support propose une sélection de formations spécifiquement adaptées aux besoins de reconversion, que ce soit dans des secteurs en plein essor comme le numérique, les métiers de la transition écologique, ou encore dans des domaines techniques en mutation. Notre objectif est de vous aider à identifier les programmes qui permettront aux salariés de se réinventer avec succès.

Grâce à notre approche pratique, vous trouverez dans Passerelle CSE des formations pertinentes, adaptées à chaque profil et à chaque situation, qu'il s'agisse de reconversions choisies ou subies.



Encart de Communication

## RECONVERSION : UN TREMPLIN VERS DE NOUVELLES OPPORTUNITÉS

La reconversion professionnelle n'est pas simplement un défi à surmonter, elle peut aussi être une formidable opportunité de réinvention et d'épanouissement pour les salariés. Avec le soutien du CSE et une stratégie de formation adaptée, elle devient un véritable tremplin vers de nouveaux horizons professionnels.

Grâce à Passerelle CSE, vous avez toutes les clés en main pour identifier et mettre en place les formations les plus adaptées aux besoins de reconversion des salariés de votre entreprise. Ensemble, faisons de la reconversion un atout, en permettant à chacun de se former et de s'épanouir dans une nouvelle carrière.

Adoptez Passerelle CSE et transformez la reconversion professionnelle en une réussite pour les salariés et l'entreprise.



Encart de Communication